



Gelände der ORU-(Oral-Roberts-University) in Tulsa, OK

**Die Ausbildung zum
Diplom Menschenspezialist®
findet in den USA statt – Tulsa, OK**

Warum sollen sich die besten Talente der Branche von mir führen lassen?

Veranstalter:
UMDENK-AKADEMIE® GmbH Germany
in Zusammenarbeit mit
USA-For-You ACADEMY
Inspirations for Business & Life in Tulsa, OK

***Die Qualität der Unternehmensführung wird künftig entscheiden,
in welchen Unternehmen die besten Talente arbeiten.***

Umdenken ist das Gebot der Stunde, wenn wir möchten, dass die besten Talente in Deutschland bleiben.

Umdenken bedeutet, sich mehr auf die menschliche Seite der Mitarbeiter zu konzentrieren als nur auf die wirtschaftlichen Interessen der Eigentümer.

Umdenken bedeutet auch, Mitarbeiter in die Blüte des Lebens zu führen, denn nur so können sie wachsen, Frucht bringen und sich dadurch weiter multiplizieren.

**Bäume müssen blühen, Menschen auch. Mitarbeiter sind auch Menschen,
Chefs aber auch.**

Der begeisterte Mitarbeiter ist der Mittelpunkt des Unternehmens und nur der begeisterte Mitarbeiter kann Kunden begeistern.
Es geht um Menschen auf dieser Welt, nicht um Geld.

***Die Umdenk-Akademie® ist im deutschsprachigen Raum
das einzige Ausbildungs-Institut, das berechtigt ist,
dir die Genehmigung zu erteilen, den Titel
Menschenspezialist® zu führen.***

Das bestgehütete Geheimnis der letzten 10 Jahre in Deutschland, wenn es um die Ausbildung von menschenorientierten Führungskräften geht.
Die Marke Menschenspezialist® steht im Eigentum der Umdenk-Akademie®

***Nur Menschenspezialisten® können Mitarbeiter wirklich führen.
Viele versuchen es, aber sie verwechseln immer noch
Management mit Leadership.***

**Nach Abschluss dieses Programmes darf der Teilnehmer den Titel
Diplomierter Menschenspezialist® führen
und erhält eine DIPLOM-Urkunde.**

Das Programm:

Die Ausbildung findet in den USA statt (Tulsa, im Indianerstaat Oklahoma,) verbunden mit einem intensiven Kennenlernen, wie der KMU in USA wirklich führt, seine Mitarbeiter inspiriert und wie Amerika wirklich lebt, dort wo Amerika noch Amerika ist (so wie in Oklahoma, Texas ...).

In Zusammenarbeit mit verschiedenen Amerikanischen Organisationen und Firmen wie:

- ORU – Oral-Roberts-University, Tulsa, OK – große Privat-Universität (Foto oben)
- IBB-Talks - Inspiring Better Business, OK
- First Bank of Owasso – Privatbank mit starker Menschenorientierung
- Rotary Club und TCB - Tulsa Christian Businessman
- Chamber of Commerce, Tulsa
- Indianer-Stämme und ihre Werte, Bau- und Immobilien-Unternehmer
- u.v.a.

„Wenn es uns gelingt, die Qualität, technischen Fähigkeiten, die Mentale Stärke und die Perfektion der Deutschen mit der Kreativität, der Leadership-Philosophie, der Inspiration und der Einfachheit der Amerikaner in der richtigen Weise miteinander zu verbinden, dann sind wir Deutschen am Weltmarkt unschlagbar.“ Karl PilsI, 2001

Dauer 3 Wochen (20 Tage)

Anreise am Samstag, 6. August 2022

Abreise am Samstag, 27. August 2022

7 Kernthemen auf dem Weg zum Diplomierten Menschenspezialist® (siehe Anhang Seite 7)

PLUS - dazwischen eingeflochten –

- Firmenbesichtigungen, Konferenzbesuche
- Interviews mit ausgewanderten Deutschen/Österreichern/Schweizern,
- amerikanisches Gesellschaftsleben:
Wie tickt der Existenzgründer? Was können mittelständische Unternehmer von ihren amerikanischen Kollegen lernen?
- Ideen aus Amerika entdecken, englische Sprache optimieren

Kurz - das wahre Amerika kennenlernen und sich inspirieren lassen und gleichzeitig einen wichtigen Ausbildungs-Abschluss (Diplom Menschenspezialist®) erlangen.

Die Ausbildung findet in deutscher Sprache statt bzw. teilweise mit Übersetzung, wenn Amerikaner am Wort sind. Deine Englischkenntnisse werden so gleichzeitig wesentlich verbessert.

Der Fokus liegt auf den 7 Hauptthemen (siehe Anhang) und vielen sehr interessanten Begegnungen mit amerikanischen Unternehmern, Führungskräften, Persönlichkeiten privater Banken und Persönlichkeiten aus der Politik, Universitäten u.v.a.

Leitung: Karl PilsI, geb. 1948, gebürtiger Österreicher, seit über 55 Jahren mehrfacher Pionier-Unternehmer mit hunderten Mitarbeitern, seit 1977 Marktforscher, Verleger und Autor von mehr als 40 Büchern, **seit über 40 Jahren in den USA tätig und seit 1987 als Wirtschaftsjournalist in den USA** mit der Frage beschäftigt: **„Was kann der deutsche Mittelständische Unternehmer vom Amerikanischen Mittelständischen Unternehmer lernen?“** Gründer der deutschen Umdenk-Akademie®, verheiratet mit Annett PilsI, Vater von 8 Kindern mit 18 Enkelkindern, 3 Urenkel - ein wahrer Praktiker, der in seiner Laufbahn durch Dick und Dünn gegangen ist und sowohl die **deutsche als auch die amerikanische Kultur verinnerlicht und erfolgreich miteinander verbunden hat.**

Programm 2022:

Anreise spätestens Samstag, den 6. August 2022 (deutschsprachige Abholung am Flughafen)

- Sonntagmorgens am 7.8.** Begrüßung und Programmüberblick, Interessanter, inspirierender Kirchenbesuch, wenn gewünscht bzw. private Zeit und viele Gespräche und Begegnungen
Nachmittags Stadtrundfahrt usw.
- Montag, am 8.8.** **9:00 Uhr** Programmbeginn
- Montags bis Freitags** jeweils **9:00 – 12:00 Uhr**
Seminar mit Karl PilsI zu den 7 Kernthemen lt. Anhang, Anschließend Mittagessen
und **14:00 – 22:00 Uhr** USA-for-you-Programm
Firmenbesuche, private Einladungen und Abendveranstaltungen verschiedenster Art, Gesprächsrunden u.v.m.
- Samstags** verschiedene Optionen der Freizeitgestaltung bzw. Besuche, Führungen, Gesprächsrunden und es gibt unzählige einzigartige SHOPPING-Möglichkeiten
- Sonntags** Interessante, hoch inspirierende Kirchenbesuche, wenn gewünscht bzw. private Zeit und viele Gespräche und Begegnungen
- Freitag 26.8.** **Abschluss mit Spezial-Programm** und **Graduierung zum Diplom Menschenspezialist®** mit Verabschiedung
- Samstag 27.8.** **Transfer zum Flughafen Tulsa, OK (TUL) oder private weitere Reisepläne**
(Programmänderungen vorbehalten)

Es wird auch eine Anschluss-Reise-Woche angeboten für jene, die das möchten, inkl. Reiseleitung mit der PilsI-Familie und zwar nach Texas (Dallas, Austin und Horseshoe Bay).

Dein INVESTMENT in deine Zukunft mit einem besonders hohen ROI – Return on Investment

Ausbildung zum Diplomierten Menschenspezialist® und Visionären Leader –
im Gesamtpaket „7 Kernthemen“, inkl. Seminarunterlagen

5.400,00 €

Der USA-for-you-Teil inkl. Unterbringung (im Hotel-Basis DZ)
und teilweise Verpflegung, Eintrittsgelder, Speaker-Honorare
sowie Bereitstellung der Transportmöglichkeiten (Bus, PKW je 4 TN)

3.480,00 €

Summe Paket: 8.880,00 €

Einzelzimmer-Zuschlag 1.500,00 €

zzgl. Flugticket - Individuelle Anreise

Wir holen jeden Teilnehmer persönlich am Flughafen in Tulsa, OK (TUL) ab.

Spezial-Angebot:

Du darfst deinen Ehe/Lebenspartner mitnehmen und wir verrechnen für sie/ihn nur 50% also ein Partnerpreis von 4.444,00 €.

Deine Frau/Mann wird begeistert sein!

Förderungsmöglichkeiten

Wenn die Voraussetzungen dafür vom Teilnehmer erfüllt werden, gibt es auch verschiedene Förderungsmöglichkeiten von RWE, Länderförderung usw. Bitte dazu frühzeitig bei uns melden. Wir helfen dir gerne dabei.

Sonder-Konditionen gibt es auf Anfrage für weitere Teilnehmer aus dem gleichen Unternehmen oder Familien-Mitglieder.

Dieses Programm ist

- eine einzigartige Gelegenheit, als Unternehmer und Führungskraft mal eine kurze Auszeit zu nehmen, den Horizont dabei zu erweitern, sich von hoch interessanten Persönlichkeiten und einem zum Unternehmertum ermutigenden Umfeld inspirieren zu lassen.
- eine einzigartige Möglichkeit, Führungskräfte des Unternehmens, die sich besonders verdient gemacht haben, mit einem einmaligen Incentive-Programm zu belohnen.
- für den künftigen Unternehmens-Nachfolger der ideale Abschluss seines/ihrer Studiums, um die bisher gewonnene Fachkenntnis noch mit einer Menschenorientierten Leadership-Ausbildung zu ergänzen/toppen.

Wenn du Interesse oder Fragen hast zum Programm usw. schreibe bitte eine Nachricht direkt an Karl Pils! karl@karlpils.com

Der Diplomierte Menschenspezialist®

und

Visionäre Leader

als

Unternehmer, Führungskraft und Abteilungsleiter*

*Wir verzichten auf die gendergerechte Formulierung, weil wir der Überzeugung sind, dass gendergerechtes Sprechen die Gleichberechtigung nicht fördert, sondern nur die Verständlichkeit und Klarheit einer Botschaft vermindert. Für uns haben grundsätzlich Frauen und Männer die gleichen Rechte und Pflichten als Mensch und Staatsbürger. Wir bitten um Verständnis.

Auch verwenden wir in unserer Kundenansprache das wertschätzende DU. Erstens weil es uns hilft, zu unseren „Studenten“ leichter eine persönliche Beziehung aufzubauen und wir das Bestreben haben, aus unseren Kunden auch Freunde zu machen. Gemeinsam sind wir stärker wenn es darum geht, einen dringend notwendigen Umdenk-Prozess in unserer Gesellschaft anzustoßen. Außerdem gibt es bei uns in den USA sowieso kein Sie.

Wir ermutigen unsere Teilnehmer auch miteinander zu kooperieren, wenn es passt. Und so sind aus den bisher mehreren Tausend „Studenten“ der Umdenk-Akademie® schon viele Kooperations- und Kunden-Beziehungen entstanden.

Die Zeiten ändern sich rasant.

10 Punkte:

Was muss eine Führungskraft **künftig** wirklich können?

1. **Sich seiner - menschlichen Fähigkeiten - sicher sein.** Wissen, WER DU wirklich bist und erkennen, was deine Mitarbeiter wirklich suchen.
2. Die Fähigkeit haben, **das Wissen der Jugend mit der Weisheit des Alters auf dem richtigen Werte-Fundament miteinander zu verbinden.** Dann gibt es qualitatives **Wachstum** und dies führt automatisch zu **Wohlstand**.
3. **Einfach denken können** und die immer komplizierter werdenden Zusammenhänge ganz einfach darstellen und kommunizieren können (Die Natur als Vorbild haben).
4. **Ein „Mann des Wortes“ sein**, auch wenn man(n) eine Frau ist - also absolute Glaubwürdigkeit besitzen. Wofür stehst du und steh dazu.
5. **Mit Vision führen können.** Nicht managen, sondern wirklich FÜHREN können. Mit einer Vision, die größer ist als alle Beteiligten.
6. **Menschenkenntnis besitzen.** Innerhalb kürzester Zeit in seinem Gegenüber erkennen, wer er/sie wirklich ist. Fehlbesetzungen sind teuer - sie dann zu behalten, noch viel teurer.
7. **Ein Talente Spezialist sein.** Talente erkennen, kultivieren helfen und im visionär geführten TEAM miteinander verbinden können. Einzigartige Talente miteinander richtig verbinden, wie ein Fußballtrainer.
8. **Ein Team-Player sein** und die 25 Team-Bau-Gesetze wirklich verstehen und vorleben können. Es gibt unumstößliche geistige Gesetzmäßigkeiten, die in den heutigen Schulen nicht mehr gelehrt werden.
9. **Eine hoch-inspirative Botschaft haben** und kommunizieren, die Menschenherzen zum Hüpfen bringt. Wenn die Herzen deiner Mitarbeiter wirklich hüpfen, dann ist dein Unternehmen am Markt unschlagbar.
10. **Er muss ein interessanter Gesprächspartner** sein, wenn er möchte, dass andere Menschen – besonders die besten Talente der Branche – gerne mit ihm sprechen.

Menschenspezialisten® sind die Führungskräfte der Zukunft.

**Das sind die THEMEN in der Ausbildung zum
Diplomierten Menschenspezialist® und
Visionären Leader***

Die Ausbildung zum lizenzierten Menschenspezialisten® und Visionären Leader umfasst folgende 7 Seminar-Module – aufgeteilt auf 20 Tage in der auch für Amerika außergewöhnlich Unternehmer-freundlichen Stadt Tulsa, Oklahoma – in Zusammenarbeit mit Amerikanischen Universitäten, Colleges und verschiedenen Organisationen, Persönlichkeiten und Visionären aus dem Mittelstand.

Mehr dazu auf www.umdenk-akademie.com bzw.
www.menschenspezialist.de

- **Der Menschenspezialist®**
und seine Talente, Träume, Visionen und Ziele

- **Der Menschenspezialist®**
und die naturkonforme Strategie

- **Der Menschenspezialist®**
und sein Wertefundament

- **Der Menschenspezialist®**
und die visionäre Leadership

- **Der Menschenspezialist®**
und seine Menschenkenntnis

- **Der Menschenspezialist®**
und die 25 Teambau-Gesetze für die Mitarbeiter-Orientierte Unternehmensführung

- **Der Menschenspezialist®**
und seine Botschaft für die Menschen.
Wofür stehst du?

***Menschenspezialist®, Umdenk-Trainer® und Umdenk-Akademie® sind Marken von Verlag Gute Nachricht GmbH und nur wer von der Umdenk-Akademie® dafür lizenziert wurde, darf diese Titel tragen.**

Modul 1:

Der Menschenspezialist® und seine Talente, Träume, Visionen und Ziele

- Warum bin ich überhaupt auf dieser Erde? WER BIN ICH?
- Was bewegt mich?
- Analyse meiner speziellen Talente und Fähigkeiten.
- Was haben andere Menschen davon, dass es mich gibt?
- Was geht mir von der Hand, was macht mir besondere Freude, was habe ich im kleinen Finger, wobei brauche ich die wenigste Energie, was fließt ganz einfach aus mir raus?
- Was brennt in meinem Herzen?
- Was bringt mein Herz zum Hüpfen?
- Wo ist der Unterschied zwischen Träume, Visionen, Ziele und Wünschen?
- Analyse meiner Pfannennjahre – wie weit bin ich im Entwickeln meiner Genießbarkeit, bin ich schon ein Genuss für andere Menschen, wo?
- Wo liegen meine ganz spezifischen „Erfahrungs-Potentiale“ aus meiner Vergangenheit, insbesondere hinsichtlich „Was haben andere Menschen davon, dass es mich gibt?“
- Mein bisheriges Netzwerk von Menschen und was habe ich von denen gelernt?

Modul 2:

Der Menschenspezialist® und die Naturkonforme Strategie

- Die Natur ist ervollreich, Jahr für Jahr, was macht sie richtig?
- Was können wir als Führungskräfte von der Natur lernen?
- Beispiele aus der Natur, die auch im persönlichen Leben gelten.
- Gesetze der Natur, die auch im wirtschaftlichen Leben unumstößlich sind.
- Wie kann ich aufblühen und Frucht bringen?
- Der Abhol-Spezialist (Menschenfischer) und der Atmosphäre-Spezialist (Treibhausklima für Menschen schaffen).
- Die richtige Positionierung für mein persönliches Leben.
- Die richtige Positionierung für mein Unternehmen.
- Welche Geschäftsmodelle gibt es, die der Natur nachempfunden sind und daher genauso sicher funktionieren wie die Natur?
- Was bedeutet „an den Früchten werdet ihr sie erkennen“ für einen Leader und warum konzentrieren sich die meisten Unternehmer auf den Prozess und nicht auf das Ergebnis?

Modul 3:

Der Menschenspezialist® und sein WERTE-Fundament

- Auf welchem Werte-Fundament ein Mensch sein Leben aufbaut, davon hängt ab, wieviel Steh-Vermögen er hat, wenn die Stürme des Lebens kommen.
- Wer sein Haus auf Sand baut, darf sich nicht wundern, wenn es bei den kleinsten Widrigkeiten schon wieder zu Problemen und negativen Veränderungen kommt. Wer aber sein Haus auf Fels baut, der kann getrost in die Zukunft blicken. Es wird ihn nicht so schnell etwas aus der Bahn werfen oder gar umwerfen.
- Was sind die Werte, von denen abhängig ist, ob ein Mensch ein starkes FUNDAMENT hat oder nicht?
- Wie steht es heutzutage mit Charakter, Integrität, Loyalität, Verbindlichkeit, Wahrheit usw.?
- Welche Ausstrahlung brauchst du, damit die Menschen mit Begeisterung deine Nähe suchen, auch wenn du kein Wort sprichst?
- Wie bekomme ich jene Anziehungskraft auf andere Menschen, die uns der größte Leader aller Zeiten vor 2000 Jahren vorgelebt hat?
- Die 10 Rules von Wal-Mart - das „Arbeitnehmer-reichste“ Unternehmen der Welt, gegründet von einem „Naturburschen“ aus dem Mittleren Westen - hier kannst du sehen wie einfach alles wäre, wenn man ein Unternehmen „Mitarbeiter-Orientiert“ führt.
- Die Werte-Unterschiede von A, B und C Mitarbeitern.

Modul 4:

Der Menschenspezialist® und die Visionäre Unternehmensführung – Visionäre Leadership

- Wenn du ein blühendes Unternehmen haben möchtest, müssen deine Mitarbeiter blühen. Wenn deine Mitarbeiter nicht blühen, hast du kein Recht, von ihnen auch „Frucht“ zu erwarten. Was nicht blüht, kann keine Frucht bringen. Wie bringe ich aber meine Mitarbeiter zum Blühen?
- Warum sind so viele Mitarbeiter nicht in der Lage, ihre Talente freizusetzen. Sie gehen einfach in die Arbeit und kommen abends frustriert nach Hause. Warum wohl?
- Die Zukunft gehört den Menschenspezialisten®, WARUM?
- Was können wir vom größten Leader aller Zeiten (Jesus Christus) in diesem Bereich lernen?
- Mit welcher Vision möchtest du deine Mitarbeiter führen?
- Mit welcher Vision möchtest du deine Kunden führen?
- Der entscheidende Unterschied zwischen Management und Leadership – Management frustriert, Leadership begeistert.
- Der Leadership-Test - wie sehen mich meine Mitarbeiter als ihr Leader – aus meiner Sicht.
- Leadership-Prinzipien die zum sicheren Erfolg führen.
- Wie erkenne ich das Leadership-Potential in meinen Mitarbeitern?
- Der Weg vom Menschenspezialist® zum visionären Leader.
- Was sind die entscheidenden Merkmale eines Menschenspezialisten®?
- Warum müssen Leader Menschenspezialisten® sein?

Modul 5:

Der Menschenspezialist® und seine Menschenkenntnis

- Menschenkenntnis gehört zu den wichtigsten Fähigkeiten eines Menschenspezialisten®.
- Menschenkenntnis - Sich selbst und andere Menschen besser kennenlernen zu können, ist die Grundvoraussetzung dafür, sich und andere Menschen, die man auf dem Weg kennenlernt, auch besser einzuschätzen und zu führen.
- Wie tickt mein Gegenüber und wie soll ich mit ihm kommunizieren, damit wir uns richtig verstehen?
- Woran erkenne ich den Unterschied zwischen A, B und C-Mitarbeitern?
- Hier gibt es einige sehr effektive Tools am Markt, die ein Menschenspezialist® kennen und anwenden sollte, damit er sich oft teure Fehler ersparen kann - gerade bei der Auswahl (Rekrutierung) und bei der richtigen Behandlung von Mitarbeitern und Geschäftspartnern.
- Tools für die effektive Rekrutierung von A-Mitarbeitern.
- Welch ein Persönlichkeits-Typ steht vor mir?
Gehört er eher zu den Roten/Gelben/Grünen oder den Blauen? Wie muss ich mit ihm kommunizieren, damit wir uns verstehen?

Modul 6:

Der Menschenspezialist® und die 25 Team-Bau-Gesetze für die Mitarbeiter-Orientierte Unternehmensführung

- Was heißt „Mitarbeiter-Orientierte“ Unternehmensführung wirklich? Der Unterschied zwischen einem visionären Leader und einem operativen Leader.
- Was muss ich als Leader tun, können oder wissen, damit die besten Talente der Branche bei mir arbeiten möchten und nicht bei einem Mitbewerber?
- Was bedeutet operative Leadership und das effektive Führen von Kleingruppen?
- **Die 25 Teambau-Gesetze.** Gesetze des Geistes, die sich automatisch auswirken auf die Leistung, die Effektivität und die Effizienz eines Teams. Mit welcher Vision führst du deine Mitarbeiter?
- Die 12 Schlüssel-Werte für den gemeinsamen Erfolg.
- Die 12 Schlüssel-Faktoren für den individuellen Erfolg.
- Wie kann ich das WISSEN der Jugend mit der WEISHEIT des Alters am besten miteinander verbinden und das auf einem WERTE-Fundament, das ausgesprochen stabil und fruchtbar ist? Das führt dann automatisch zu Wachstum und qualitatives Wachstum führt automatisch zu Wohlstand.
- Wieviel Geld wird in meinem Unternehmen – an Lohnkosten – beim Fenster rausgeworfen und warum? Wo liegen die Ursachen? Wie funktioniert der Energie-Schöpfungs-Potential-Test ESP?
- Wo liegen in meinem Unternehmen die größten Engpässe, wenn es darum geht, das Unternehmen in die richtige Richtung zu führen? Wie kann ich das erkennen? Der Leadership-Test aus der Sicht meiner Mitarbeiter.

Modul 7:

Der Menschenspezialist® und seine Botschaft für die Menschen – Wofür stehst du?

Jeder Mensch IST eine Botschaft, alleine schon durch sein Auftreten, sein Benehmen, sein Umgang mit anderen Menschen usw.

Die Frage aber ist: Warum sollen andere Menschen – insbesondere meine chancenreichste Zielgruppe – gerade mir zuhören?

Bin ich ein interessanter Gesprächspartner?

Wofür stehe ich eigentlich?

Was ist meine Botschaft, wenn ich den Mund öffne?

„Soll ich sogar ein Buch schreiben?“, fragte mich kürzlich jemand.

Wer ein Buch geschrieben hat, ist erstens nie mehr derselbe (es verändert ihn) und zweitens gewinnt er sofort bei seiner Zielgruppe einen gewissen Experten-Status, der dafür sorgt, dass andere Menschen seine Nähe suchen.

Folgende Fragen soll jeder Mensch beantworten können:

- Was ist meine Botschaft für meine Zielgruppe?
- Wofür stehe ich?
- Was wird aus den Menschen, die mir zuhören?
- Ist meine Botschaft langweilig oder noch inspirierend, lebendig und voller Power?
- Wie viel Anziehungskraft hat meine Botschaft auf andere Menschen?
- Wie soll meine Botschaft strukturiert sein, damit daraus vielleicht sogar ein Vortrag werden kann, oder gar ein Buch?

Dieses Seminar-Modul fasst zusammen, wer du bist, was aus dir geworden ist und welche Botschaft du den Menschen bringst.

Was würdest du heute antworten, wenn ich dich fragen würde: „Was ist deine Botschaft?“

Was würden die Menschen um dich herum antworten, wenn ich sie fragen würde: „Was ist die Botschaft deines Chefs oder von Herrn/Frau Soundso?“

Wenn deine Botschaft die Herzen der Menschen um dich herum zum Hüpfen bringt, dann ist deine Zukunft gesichert. Egal, was du beruflich machst und in welcher Branche du tätig bist.

Es ist keine Massenveranstaltung, denn wir legen viel Wert auf ein persönliches Kennenlernen und werden auch viel Zeit für persönliche Gespräche haben.

Wir freuen uns, diesen Weg gemeinsam mit dir zu gehen.

Dein Karl Pilsl mit Team der Umdenk-Akademie®

Du erhältst am Ende die begehrte

DIPLOM-Urkunde „Menschenspezialist®“.

- Die beste Investition in deine persönliche Zukunft.
- Als Mitarbeiter wirst du zum Mitunternehmer, Menschen- und Kundenführungskraft und bist damit vielleicht der ideale Stellvertreter oder Nachfolger deines jetzigen Chefs.
- Als Unternehmer wirst du der begehrte Arbeitgeber, bei dem die Mitarbeiter aufblühen und Frucht für dein Unternehmen bringen werden – du bekommst Anziehungskraft auf die besten Leute deiner Branche.

„ Wir verbinden das WISSEN der Jugend mit der WEISHEIT des Alters, auf einem WERTE-Fundament von dem wir überzeugt sind dass es tragfähig und auch fruchtbar ist. Das führt automatisch zu WACHSTUM und qualitatives Wachstum (Blüte und Fruchtbarkeit) führt automatisch zu mehr WOHLSTAND.“

Karl Pilsl, geb. 1948

Diplom Menschenspezialist® verbunden mit der Inspiration aus dem Amerikanischen Mittelstand ist die ideale Ausbildung für (junge) Menschen, die fachlich sehr gut ausgebildet wurden, aber sich im menschlichen Bereich als Führungskräfte der Zukunft entsprechend profilieren möchten. Ein absolut lohnendes Investment in die Zukunft jedes Unternehmens.

Diplom Menschenspezialist® ist aber auch ganz besonders für Führungskräfte und Fachleute „50 plus“, die von einer Fachspezialisten-Position für den Rest ihres Lebens in eine Führungsposition wechseln möchten oder anders ausgedrückt, von einem Branchenspezialisten den Quantensprung zu einem Menschenspezialisten® machen möchten. Menschen jenseits von 50 sollten die Leader und Mentoren für junge Leute werden, ausgestattet mit einem größeren internationalen Horizont um für diese jungen Menschen auch ein attraktiver, visionärer Leader zu sein.

Wenn du Fragen hast zum Programm etc. schreibe bitte eine E-Mail direkt an Karl Pilsl karl@karlpilsl.com

CFO asks CEO: "What happens if we invest in developing our people and then they leave us?"

CEO: "What happens if we don't, and they stay?"

Der Finanzchef fragt den Geschäftsführer:

„Was passiert, wenn wir in die Persönlichkeits-Entwicklung unserer Mitarbeiter investieren und diese uns dann verlassen?“

Der Geschäftsführer antwortet:

„Was passiert, wenn wir nicht in sie investieren und sie bleiben dann bei uns?“